

FODA INSTITUCIONAL

Fortalezas

- Ubicación geográfica privilegiada por estar cerca del D.F. y cerca de otros Centros de posgrado e investigación
- Somos líderes en el SNEST en las áreas del Centro
- Prestigio académico dentro y fuera del SNEST.
- Existe capital intelectual para realizar innovaciones en el trabajo académico y en el administrativo.
- El proceso de formación se basa en proyectos de investigación
- Se tienen suficientes doctores para que existan en cada programa, al menos dos líneas de investigación

Debilidades

- Exceso de Normatividad en manejo de recursos humanos/financieros
- Exceso de burocracia en los procedimientos relacionados con trámites de recursos humanos y recursos financieros
- Clima laboral no favorable para el desarrollo de las funciones inter e intra departamentales del Centro.
- Falta de espíritu de servicio en el personal académico y administrativo.
- Falta de técnicos académicos en laboratorios
- Falta de disposición del personal académico para realizar actividades de Gestión Académica
- Instalaciones insuficiente, inadecuada y falta de mantenimiento
- Equipamiento insuficiente, inadecuada y falta de mantenimiento
- Recursos económicos insuficientes para realizar las funciones sustantivas del Centro.
- Falta de estrategias de difusión del quehacer del Centro
- Falta de oferta de actividades de educación continua

Oportunidades

- Acceso a redes académicas
- Programas PROMEP
- Potenciar los servicios Externos
- Cercanía de instituciones consolidadas UNAM, UAM, CINVESTAV, INAOE, etc.
- Internet 2 y comunicación a distancia
- Educación continua
- Apoyo a consolidación del SNEST
- Administración académica que permite una alta eficiencia terminal

Amenazas

- Bajos salarios
- Edad promedio alta > 55 años
- Creciente oferta de posgrados en áreas afines
- No resolver el problema del Clima Laboral